

یک مقام سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد:

«کارفرما این فقط تا پایان اسفندماه امسال (1388) فرصت دارند از مزایای ماده 10 قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع استفاده کنند.

رضا معینی، مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی با اعلام این مطلب اظهار کرد: براساس مصوبه هیأت وزیران، کارفرما این واحدهای صنعتی که پروانه بهره‌برداری از وزارت صنایع و معادن و سایر مراجع قانونی دارند، می‌توانند بابت هر یک از به‌مه‌شدگان خود که پیش از 25 سال سابقه حق به‌مه پرداخت کرده‌اند، درخواست بازنشستگی کنند.

شرایط بازنشستگی

وی با بیان این که بازنشستگی پیش از موعد این افراد دارای شرایطی است، افزود: واحدها کارگاه‌های صنعتی دارای پروانه بهره‌برداری که قصد بازنشستگی نیروهای خود براساس قانون مذکور را دارند، باید در زمان درخواست فعال بوده و مستحق به‌مه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند.

همچنین احراز اشتغال به‌مه شده در کارگاه و صحت سوابق پرداخت حق به‌مه پیش از 25 سال وی برای سازمان مشخص گردد که در این زمینه سازمان تأمین اجتماعی درباره صحت و سقم این درخواست از طریق واحدهای مربوطه و بازرسان خود اقدامات لازم و قانونی را انجام می‌دهد.

پرداخت 50 درصد مابه‌التفاوت کسورات بازنشستگی از سوی دولت

معینی درباره نحوه اجرای ماده 10 قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع در کارگاه‌های صنعتی و مشمول قانون اظهار داشت: براساس مصوبه هیأت وزیران، کارفرما این واحدهای صنعتی دارای پروانه بهره‌برداری از وزارت صنایع و معادن و سایر مراجع قانونی، با ارائه مدارک به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی می‌توانند درخواست بازنشستگی هر یک از کارکنان با سابقه پرداخت حق به‌مه 25 سال را داشته باشند و این درخواست در شرایطی پذیرفته می‌شود که کارفرما این مذکور قرارداد استخدام یک نفر کارگر جدید را براساس قانون کار ارائه و نام او را در لیست به‌مه کارگاه واحد صنعتی خود درج کنند. همچنین کارفرما این موظفند

50 درصد مابه‌التفاوت کسورات شخصی که تقاضای بازنشستگی او داده شده را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند البته 50 درصد کسورات دیگر را هم دولت پرداخت خواهد کرد.

به گفته مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی، این قانون با اهدافی همچون ایجاد امکانات و تسهیلات برای اشتغال نیروهای جدید و همچنین کاهش معضل بیکاری در کشور به تصویب رسیده و در طول سال‌های اخیر بسیاری از کارفرما این با استفاده از قانون مذکور توانسته‌اند علاوه بر بکارگیری و استخدام بخش عمده‌ای از متقاضیان بازار کار، به ارتقاء، افزایش بهره‌وری و نوسازی واحدهای تحت پوشش خود نیز بپردازند.

معینی با بیان این که اجرای این قانون از سال 83 آغاز شده است، افزود: براساس برنامه چهارم توسعه سازوکاری که برای اجرای ماده 10 قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع در نظر گرفته شده، به شکلی است که برای اولین بار به کارفرما این اجازه داده شده است تا برای نیروهای تحت پوشش خود که سابقه پرداخت 25 سال حق به‌مه دارند، تقاضای بازنشستگی کند. این در حالی است که براساس ماده 76 قانون تأمین اجتماعی، اختیارات درخواست بازنشستگی برعهده فرد به‌مه شده است و معمولاً اکثر به‌مه‌شدگان به غیر از پاره‌ای از موارد و مقرراتی خاص به روال طبیعی با 30 سال سابقه و پرداخت حق به‌مه، بازنشسته می‌شوند.

40 هزار بازنشسته پیش از موعد

مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان بازنشستگی اظهار داشت: از زمان اجرا تاکنون استقبال خوبی از سوی کارفرما این برای استفاده از این قانون شده است و نزدیک به 40 هزار نفر در سراسر کشور براساس قانون مذکور بازنشسته شده‌اند و پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال جاری نیز تعداد متقاضیان برای استفاده از بازنشستگی پیش از موعد افزایش یابد. معنی درباره تفاوت ماده 10 قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع با قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت گفت: در بخش نخست قانون فقط برای کارفرما این واحدهای صنعتی دارای مجوز از وزارت صنایع و معادن قابل اجراست و سایر کارگاه‌ها و واحدهای تولیدی نمی‌توانند از این قانون برای بازنشستگی پیش از موعد نروهای خود استفاده کنند. همچنین در این قانون برای نخستین بار اختیارات بازنشستگی به کارفرما محول شده است در حالی که در قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت، همه مستخدمین دولت و دستگاه‌های اجرایی وابسته به دولت می‌توانند به صورت اختیاری با استفاده از این قانون خود را بازنشسته کنند. نکته دیگر اینکه مابه‌التفاوت کسورات بازنشستگی این افراد کلاً از سوی دولت پرداخت می‌شود اما در بخش قانون تسهیل و نوسازی صنایع 50 درصد برعهده کارفرما و 50 درصد بگربعهده دولت است.

گفتنی است، در سال‌های اخیر دولت با اجرای طرح‌ها و برنامه‌های متفاوت، تلاش دارد با ارائه مشوق‌های جدید و تسهیلات قابل قبول زمینه اشتغالزایی نروهای جوان را در بدنه دستگاه‌های دولتی و واحدهای صنعتی خصوصی فراهم نماید و در این زمینه تا حدودی بخش‌هایی از سیاست‌های دولت محقق شده است. همچنین براساس آمار ارائه شده تاکنون هم در بخش دولتی و هم در بخش خصوصی مجموعاً بالغ بر 130 هزار نفر براساس قوانین و مقررات ویژه پیش از موعد بازنشسته شده‌اند. دولت در سال 87 برای بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت 300 میلیارد تومان اعتبار اختصاص داد.