

حداقل دستمزد سال 1393 تعیین شد

دکتر علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه 234 شورای عالی کار گفت: شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت، کارگر و کارفرما و پس از چندین جلسه کارشناسی و برگزاری یک همایش ملی سه جانبه در جلسه 234 خود مصوبات زیر را با اجماع تمام و رای مطلق اعضا و ناظران تشکلهای کارگری و کارفرمایی علاوه بر اعضای اصلی دستمزد سال آینده را تعیین کردند.

××× دریافت فایل PDF بخشنامه افزایش مزد سال 1393 ×××

به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وی افزود: نتیجه نشست امروز شورای عالی کار بر پایه همدلی و همنشینی شرکای اجتماعی و اعتقاد بر گسترش اصل سه جانبه گرایی است.

دکتر ربیعی تصریح کرد: برای اولین بار در کشور موضوع بهره وری با مزد ارتباط داده شد و از همه مهمتر اینکه این جلسه به نوعی اجرای فرمان مقام معظم رهبری و در طلیعه سال و نیز اجرای برنامه اقتصاد مقاومتی در کشور بود.

وی افزود: توافقی که در این جلسات شد این بود که بتوانیم مزد را افزایش دهیم. بحث افزایش مزد تابعی از متغیرهای مختلف است. اما امسال موضوع بهره وری را در مزد تاثیر دادیم.

وی گفت: شرکای اجتماعی به نحو قابل تقدیری در جلسات شورای عالی کار مشارکت کردند. درک متقابل کارگران از وضعیت صاحبان صنایع و تولید و نیز درک متقابل صاحبان صنایع و تولید از وضعیت کارگران منجر به اتخاذ تصمیم مناسب شد. بنابراین در این نشست دستمزد کارگران 25 درصد افزایش یافت.

دکتر ربیعی در ادامه به مصوبات این نشست پرداخت و گفت: حداقل مزد در سال 1393 روزانه 202970 ریال (دویست و دو هزار و نهصد و هفتاد) تعیین می گردد.

وی افزود: سایر سطوح مزدی از ابتدای سال 1393 دوازده درصد (12٪) آخرین مزد (ثابت یا مبنا موضوع ماده 36 ق.ک) سال 1392 به اضافه روزانه 21110 ریال (بیست و یک هزار و یکصد و ده ریال) افزایش می یابد.

تبصره - با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه 202970 ریال (دویست و دو هزار و نهصد و هفتاد) بند (1) کمتر شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: نرخ پایه سنوات در سال 1392 در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، روزانه 5000 ریال (پنج هزار ریال) تعیین می گردد.

تبصره (1) - نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ مذکور و برای سایر گروهها براساس جدول اعلامی اداره کل روابط کار و جبران خدمت اقدام خواهد شد.

تبصره (2) - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال 1392، میزان مقرر در این بند (یا تبصره (1) آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

وی افزود: مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره 3 ماده 36 قانون کار ماهیانه مبلغ 800000 ریال (هشتصد هزار ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت می شود .

نحوه اجرای این مصوبه در مورد کارگران کارمزدی براساس دستورالعمل اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

این مصوبه شامل دانشجویان و دانش آموزانی که در تعطیلات تابستانی در واحدهای مشمول قانون کار شاغل می شوند، نخواهد بود.

کارفرمایانی که بخواهند بیش از مقررات این مصوبه به کارگران خود مبلغی را بپردازند با رعایت اصول بهره وری و در قالب توافق طرفین و در صورت موافقت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مجاز خواهند بود.

گفتنی است میزان حق اولاد پرداختی 608 هزار و 910 ریال و کمک هزینه مسکن نیز 200 هزار ریال برای سال 1393 تعیین شده است .