

در سال 1371 با توجه به شرایط خاص محیط های کارگری، ضرورت هماهنگی بین واحدهای صنعتی، تولیدی و خدماتی در استان آشکار گردید و با همت مد ران اداری و منابع انسانی شرکت های بزرگ صنعتی تبریز، به منظور ایجاد ارتباط مستمر و هماهنگی و نیز برنامه ریزی صحیح امورهای اداری و منابع انسانی در واحدهای مذکور، که خود متضمن حفظ منابع و بهبود امر تولید و شکوفایی اقتصادی واحدها می باشد و موجب ایجاد ارتباط مطلوب بین و کارگران می گردد این مجمع تشکلی و فعالیتهای خود را به عنوان اولین مجمع مد ران اداری و منابع انسانی در کشور آغاز نمود. [اساسنامه مجمع](#) که شامل ارکان، وظایف و مسئولیتهای آنها و... می باشد به تصویب مجمع عمومی رسیده و در حال حاضر با بیش از 50 عضو رسمی و فعال در راستای تحقق اهداف مندرج به فعالیتهای خود تداوم بخشیده است.