

باسمه تعالی

یکصد و نوزدهمین جلسه مجمع مدیران اداری و منابع انسانی ، روز دو شنبه مورخه 15/08/96 رأس ساعت 9:30 در محل شرکت سایپا آذربایجان برگزار گردید.

مباحث مطرح شده در جلسه به شرح زیر تقدیم می گردد:

جناب آقای قاری زاده رئیس محترم مجمع مدیران اداری و منابع انسانی ضمن خوش آمدگویی و تشکر از زحمات میزبان محترم، طبق دستور جلسه از جناب آقای مهندس رستم نژاد مدیر عامل محترم شرکت سایپا آذربایجان دعوت فرمودند سخنرانی خود را ایراد فرمایند.

جناب آقای مهندس رستم نژاد هم ضمن تسلیت اربعین حسینی فرمودند که این شرکت از دو سایت بزرگ در منطقه صنعتی غرب تبریز که یکی با عنوان شرکت صانع و دیگری که قبلا با عنوان صنایع نساجی ایران فعالیت می نمود، هم اکنون در امر تولید دنده های 14 گانه تیا و پراید و همچنین گیربکس نیسان فعالیت می نماید. ایشان در ادامه فرمایشات خود به قراردادهای جدید این شرکت با شرکت مگا موتور و زامیاد اشاره و همچنین با افزایش سرمایه انجام شده، 62 درصد افزایش تولید و فروش در کارنامه خود دارد و خبر از راه اندازی خط تولید جدید میل سوپاپ بنز 2016 در آینده نزدیک و اشتغال زایی در این حوزه خبر دادند.

در ادامه ایشان از تجربه موفق این شرکت در پیاده سازی طرح آکورد و بهره وری که منجر به افزایش کمی و کیفی محصولات تولیدی شرکت شده مطالبی را بیان فرمودند.

جناب آقای قاری زاده در ادامه جلسه فرمودند شنیدن اخبار خوش در حوزه صنعت که حاصل تلاش مدیران موفق است ، مسرت بخش و امیدوار کننده است.

در ادامه سرکار خانم المهام سلیمانی کارشناس مدیریت بازرگانی شرکت ارزیابگران رهیاب ایرانیان نسبت به معرفی و حوزه فعالیت شرکت سخنانی را بیان و آمادگی خود را جهت همکاری در ارزیابی پرسنل در حوزه سلامت روان در راستای جذب نیروی انسانی، ارتقاء و ... اعلام فرمودند.

جناب آقای دکتر حامد غفارزاده از شرکت آینده سلامت کاران تبریز به عنوان دومین مرکز بی خطر سازی پسماندهای پزشکی در ایران فعالیت های شرکت را تشریح و آمادگی خود را جهت همکاری اعلام فرمودند.

در پایان جلسه جناب آقای دکتر فتحی معاونت محترم اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جناب آقای علیزاده معاونت محترم بیمه تأمین اجتماعی به سوالات و دغدغه ها و مشکلات مطرح شده از سوی اعضاء محترم مجمع پاسخ دادند که خلاصه آن به شرح زیر تقدیم می گردد:

- داشتن پول و سرمایه دلیل بر مدیریت خوب نیست و لازمه نگاه های تولیدی و صنعتی تفکیک مالکیت از مدیریت است.
- تأکید بر تعامل بیشتر همکاران اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بیمه تأمین اجتماعی با کارفرمایان محترم
- دعوت از مدیران محترم عامل و اعضاء محترم هیئت مدیره ها جهت شرکت در انتخابات نماینده کارفرمایان جهت پربار شدن جلسات هیئت تشخیص و حل اختلاف
- سازمان بیمه تأمین اجتماعی فقط مجاز به حسابرسی یک سال آخر می باشد.
- زنان با 42 سال سن و 15 سال سابقه سخت و زیان آور می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.
- اخبار خوش در خصوص خروج کامل شرکت ماشین سازی از بحران پیش آمده و حل موضوع لیفتراک سازی و کمپرسور سازی که در مراحل پایانی می باشد.

جلسه با یادی از تازه درگذشتگان و درگذشتگان حوزه صنعت و تولید با ذکر صلوات خاتمه و حاضرین از شرکت سایپا آذربایجان بازدید نمودند.