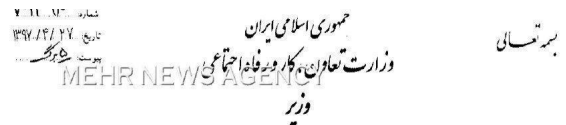


پیش نویس آیین نامه [hashtag](#) حداکثر مدت موقت [برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه hashtag غیر مستمر دارد](#) به هیات وزیران پیشنهاد شد.



جناب آقای دکتر بهمنی

معاون اول محترم رئیس جمهور

کانال حل اختلاف
@halle_ekhtelaf

با سلام و احترام

به استحضار می‌رسد "آیین نامه اجرایی تبصره (۱) ماده (۷) قانون کار موضوع تعیین حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد" باید توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه شود و به تصویب هیات محترم وزیران برسد. اینک پیش نویس آیین نامه مذکور بشرح پیوست تهیه شده است که برای سیر مراحل بررسی و تصویب ارسال می‌گردد. در این خصوص نکات زیر تقدیم می‌شود:

۱. قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ است که انجام این تکلیف بالغ بر ۱۸ سال و ناکثون به تعویق افتاده است.
۲. بدلیل گستردگی روزافزون تعداد قراردادهای مدت موقت که امنیت شغلی کارگران را تقریباً بطور کامل از بین برده است، اخیراً این وزارتخانه با موج درخواست‌های متعدد، مکرر و گسترده کارگران مبنی بر تدوین این آیین نامه و حتی تذکرات برخی از نمایندگان کارفرمایان که عدم تدوین آیین نامه را نشانه‌ای از قصور دولت در انجام تکالیف قانونی خود می‌دانند مواجه شده است.
۳. به موجب تبصره (۱) ماده (۷) قانون کار، تدوین آیین نامه مذکور صرفاً برعهده وزارت متبوع می باشد؛ لیکن به منظور حفظ "سه‌جانبه‌گرایی" و در نظر گرفتن منافع ذینفعان یعنی کارگران و کارفرمایان، تدوین این آیین نامه توسط کمیته‌ای سه‌جانبه موسوم به "کمیته روابط کار شورای عالی کار" مرکب از نماینده کارفرمایان، نماینده کارگران و نمایندگان این وزارتخانه انجام شده و علیرغم وجود بعضی اختلاف نظرات، اصل تهیه آیین نامه با اجماع سه‌جانبه صورت گرفته که صورتجلسات مربوط به پیوست است.
۴. این آیین نامه دامنه شمول محدود دارد و صرفاً ناظر بر تعیین حداکثر مدت موقت "برای کارهایی است که ماهیت غیر مستمر دارند"؛ لذا تمامی کارگاهها و کارگران را در بر نمی‌گیرد و نتایج تدوین آن ضمن ایجاد امنیت شغلی در شرایط فعلی برای کارگران، تأثیری منفی بر وضعیت کارفرمایان کشور و وضعیت کلی اقتصاد کشور نخواهد گذاشت.

شماره ... ۳۹۷ / ۲۲
تاریخ ...
پرونده ...

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر

بسمه تعالی
کانال حل اختلاف
@halla_ekhtelaaf

د. در آیین نامه ضمن تعریف "کارهای با ماهیت غیر مستمر"، "حداکثر مدت موقت" برای این قبیل کارها و استثنائات وارد بر آن تعیین شده است. به موجب پیش نویس تهیه شده حداکثر این مدت "۳ سال" تعیین

گردیده که مهمترین دلایل آن شرح ذیل است:

الف - میانگین زمان اختصاص یافته به پروژه های دارای ماهیت غیر مستمر - اعم از کوچک، متوسط و بزرگ - حداکثر ۵ سال است؛ هر چند با توجه به اینکه اکثر پروژه ها در قالب پروژه های کوچک و متوسط هستند میانگین موزون این زمان از ۵ سال نیز کمتر خواهد بود. لذا تعیین مدت زمانی بالاتر از ۳ سال به عنوان حداکثر مدت زمان انعقاد قرارداد مدت موقت با کارگران، فلسفه وجودی این تبصره را از بین می برد زیرا در بسیاری از پروژه ها بعد از گذشت این زمان پروژه یا به طور کلی خاتمه می یابد و یا زمان بسیار اندکی باقی می ماند که عملاً تعیین سقف زمانی را بی فایده می سازد.

کانال حل اختلاف
@halla_ekhtelaaf

ب - با توجه به گزارش سازمان بین المللی کار (گزارش منتشره در خصوص اشکال غیر استاندارد اشتغال - سال ۲۰۱۵) در بررسی و مقایسه ای که در خصوص حداکثر مدت زمان انعقاد قرارداد کار مدت موقت با کارگران در بسیاری از کشورهای دنیا با شرایط اقتصادی مختلف به عمل آمده حداکثر این زمان ۵ سال و کمتر است که در تدوین این آیین نامه از همین مدت زمان به عنوان یک شاخص استفاده شده است.

با عنایت به مجموع موارد فوق، خواهشمند است دستور فرمایید پیش نویس ارسالی یا قید فوریت در سیر مراحل تصویب قرار گیرد.

مهر و امضاء

کانال حل اختلاف
@halla_ekhtelaaf

رونوشت:

- جناب آقای چهره گشا رئیس دفتر محترم معاون اول رئیس جمهور؛ بازگشت به نامه شماره ۳۶۴۸۴ مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۸
- منضم به نامه شماره ۴۱۰۲۱۵۴۰ مورخ ۱۳۹۷/۳/۱۹ خانه صنعت، معدن و تجارت ایران.
- جناب آقای مشیریان معاون محترم روابط کار
- جناب آقای سارگازیان معاون محترم امور مجلس، حقوقی و استانها
- جناب آقای پردیسی مشاور محترم وزیر

تاریخ ...
مهر ...
مهر ...

وقت